



**MAKİNA TAKİM ENDÜSTRİSİ A.Ş.**

**01.01.2025 - 31.12.2025 Dönemi**

**Faaliyet Raporu**

## **YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Makina Takım Endüstrisi A.Ş. Genel Kurulu’na

### **1. Görüş**

Makina Takım Endüstrisi A.Ş.’nin (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### **2. Görüşün Dayanağı**

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları’nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS’lere”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun “Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları” bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### **3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz**

Grup’un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### **4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu**

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

##### **5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu**

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Makina Takım Endüstrisi A.Ş.'nin denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Salim Alyanak, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2026

## **İÇİNDEKİLER**

- 1. GENEL BİLGİLER**
- 2. FAALİYET KONUSU**
- 3. SERMAYE ve ORTAKLIK YAPISI**
- 4. BAĞLI ORTAKLIK**
- 5. YÖNETİM KURULU & ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER**
- 6. DÖNEM İÇİNDEKİ ÖNEMLİ GELİŞMELER**
- 7. DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER**
- 8. EKONOMİK ve SEKTÖREL GELİŞMELER**
- 9. SATIŞLAR**
- 10. ÜRETİM**
- 11. ÖZET FİNANSAL GÖSTERGELER**
- 12. DİĞER KONULAR**
- 13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU**
- 14. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ**

## 1. GENEL BİLGİLER

|                                    |                                                                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi | : 01.01.2025 - 31.12.2025                                                            |
| Ticaret Unvanı                     | : Makina Takım Endüstrisi A.Ş.                                                       |
| Ticaret Sicil No                   | : 66550                                                                              |
| Merkez Adresi                      | : Kısıklı Mah. Ferah Cad. Yıldız Holding Placid Bloğu Blok No:1A<br>Üsküdar/İSTANBUL |
| Fabrika Adresi                     | : Balçık Mah. 3257 Sok. No: 15/A 41480 Gebze / KOCAELİ                               |
| Telefon                            | : (0216) 524 34 84 - (0262) 744 18 80 (İdari Merkez)                                 |
| Faks                               | : (0216) 576 22 26 - (0262) 744 14 44 (İdari Merkez)                                 |
| E-posta Adresi                     | : <a href="mailto:info@makinatakım.com.tr">info@makinatakım.com.tr</a>               |
| İnternet Sitesi Adresi             | : <a href="http://www.makinatakım.com.tr">www.makinatakım.com.tr</a>                 |

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketin toplam personel sayısı 168 kişidir. Bu rakamın 119'u Mavi Yaka personel, 49'u ise Beyaz Yaka personeldir.

## 2. FAALİYET KONUSU

Makina Takım Endüstrisi A.Ş. ve bağlı ortaklığı, kesici takım pazarında delici, vidalı, kesici ve testere ürün gruplarının imalatı, pazarlama ve satışı, ihracat ve ithalat ile ilgili tüm ticari ve endüstriyel faaliyetleri yürütmektedir.

## 3. SERMAYE ve ORTAKLIK YAPISI

Şirketin 31.12.2025 tarihi itibarıyla sermayesi ve ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda sunulmuştur. İmtiyazlı pay yoktur.

| Hissedar                                    | 31 Aralık 2025        |                    |               | 31 Aralık 2024        |                    |               |
|---------------------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------|-----------------------|--------------------|---------------|
|                                             | Pay Adedi             | Pay Tutarı         | Pay Oranı %   | Pay Adedi             | Pay Tutarı         | Pay Oranı %   |
| 1. İstanbul Portföy Yıldız Serbest Özel Fon | 6.621.339.200         | 66.213.392         | 33,11         | 6.621.339.200         | 66.213.392         | 33,11         |
| 2. Gözde GSYO A.Ş.                          | 2.920.884.416         | 29.208.844         | 14,60         | 2.920.884.416         | 29.208.844         | 14,60         |
| 3. Diğer (Halka Açık)                       | 10.457.776.384        | 104.577.764        | 52,29         | 10.457.776.384        | 104.577.764        | 52,29         |
| <b>TOPLAM</b>                               | <b>20.000.000.000</b> | <b>200.000.000</b> | <b>100,00</b> | <b>20.000.000.000</b> | <b>200.000.000</b> | <b>100,00</b> |

## 4. BAĞLI ORTAKLIK

Şirketin bağlı ortaklığı ve pay oranına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| Bağlı Ortaklık Unvanı               | Pay Oranı |
|-------------------------------------|-----------|
| EVAR Kesici Takım San. ve Tic. A.Ş. | %100,00   |

## 5. YÖNETİM KURULU & ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Genel Kurul tarafından seçilen 2 bağımsız üye ile birlikte toplam 5 kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından Şirket idare ve temsil edilmektedir. Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğu icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Yalnız 1 üye icracıdır. İcrada görev almamalarının sonucu olarak icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu Üyelikleri haricinde Şirkette herhangi bir idari görevi bulunmamakta ve Şirket'in günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmamaktadır.

| Adı- Soyadı        | Görevi                              | Görev Süresi            |
|--------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| Mehmet Tütüncü     | Yönetim Kurulu Başkanı              | 19.04.2024 - 19.04.2027 |
| Fezal Okur Eskiil  | Yönetim Kurulu Başkan Vekili        | 28.04.2025 - 19.04.2027 |
| Agâh Uğur          | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi       | 19.04.2024 - 19.04.2026 |
| Ömer Faruk Sevgili | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi       | 19.04.2024 - 19.04.2026 |
| Levent Sipahi      | Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Üye | 19.04.2024 - 19.04.2027 |

#### Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırları:

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve bu esas mukavele hükümleri gereğince Genel Kurulun yetkilerine girenler dışındaki bütün kararları almaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

Ancak, söz konusu hususların Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemesi uyarınca önemli nitelikte işlem kapsamına girmesi durumunda anılan düzenlemenin gerektirdiği çerçevede işlem yapılır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur.

#### Şirketin Üst Düzey Yöneticileri:

| ADI SOYADI           | GÖREVİ                       |
|----------------------|------------------------------|
| Levent SİPAHİ        | Genel Müdür                  |
| Türhan ARLİ          | Mali İşler Direktörü         |
| Aykut AŞIK           | Üretim Direktörü             |
| Başak ARSLAN BİLGİLİ | Satış ve Pazarlama Direktörü |
| Vildan BOZKURT ÖÇ    | Tedarik Zinciri Direktörü    |

#### Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Şirketin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıllık dönemde idari sorumluluğu bulunan üst düzey yönetim personeline ödenen ücretler ve benzeri menfaatler toplamı 16.855.564 TL'dir.

## 6. DÖNEM İÇİNDEKİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ali Ülker 28 Nisan 2025 tarihi itibarıyla Şirketteki Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinden istifa etmiştir. Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine Sn. Mehmet Tütüncü getirilmiştir. İstifa eden Sn. Ali Ülker'in Yönetim Kurulu Üyeliğinin görev süresini tamamlamak üzere ve ilk genel kurulda onaylanmak üzere Sn. Fezal Okur Eskiil'in Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza olarak atanmasına karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Sn. Levent SİPAHİ, Yönetim Kurulu tarafından Murahhas Aza olarak atanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:II N17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ni gereğince;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Ömer Faruk SEVGİLİ'nin , Komite Üyeliklerine Agah UĞUR ve Kevser ARAS'ın seçilmelerine karar verilmiştir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Agah UĞUR'un, Komite Üyeliğine Ömer Faruk SEVGİLİ'nin seçilmelerine karar verilmiştir.
- Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini yerine getirmesine ve kamuya açıklanmasına karar verilmiştir.

## 7. DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

Yoktur.

## 8. EKONOMİK ve SEKTÖREL GELİŞMELER

2025 yılı dünya ekonomisi, küresel ticaret düzeninin yeniden şekillendiği, ülkelerin artan gümrük tarifeleri ve karşılıklı yaptırımlar nedeniyle sertleşen ticaret savaşlarıyla mücadele ettiği ve aynı zamanda kalıcı hale gelme riski taşıyan enflasyon baskılarına karşı para politikalarını sıkılaştırdığı bir dönem olarak kayıtlara geçmiştir. Bu süreçte, hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ekonomiler, ekonomik büyümeyi korumaya çalışırken fiyat istikrarını sağlamak için daha temkinli bir politika çerçevesi benimsemiştir.

ABD ekonomisi 2025 yılında, özellikle ABD Başkanı Donald Trump yönetiminin artırdığı gümrük tarifeleri nedeniyle küresel ticaret savaşlarının merkezinde yer almış ve bu durum hem tedarik zincirlerinde hem de piyasalarda belirgin bir belirsizlik yaratmıştır. Euro Bölgesi ise ABD ve Çin eksenindeki ticaret gerilimlerinin gölgesinde yıllık bazda, Euro bölgesi GSYİH'sı %1,3 artarak, %1,2'lik beklentilerin üzerinde bir performans sergilemiştir. Enerji fiyatlarının ve yapısal zayıflıkların etkisiyle enflasyon hedefe yavaş yaklaşıırken, Avrupa Merkez Bankası (ECB) faiz indirimlerine ara vererek ihtiyatlı duruşunu sürdürmüştür.

Çin, ABD ile süren teknoloji ve ticaret gerilimleri nedeniyle 2025'te dış baskıları yoğun şekilde hissetmiş; özellikle yarı iletkenler ve kritik minerallerde karşılıklı ticaret sınırlamaları gündemde olmuştur. Buna rağmen Çin ekonomisi 2025'te yüzde 5 büyüyerek yıllık büyüme hedefine ulaşmıştır. İngiltere ekonomisi, 2025 yılında küresel ticaret savaşlarının ve sterlin piyasasındaki dalgalanmaların etkisiyle kırılgan bir büyüme görünümü ortaya koymuştur. Talep koşullarının zayıf seyretmesi ve enerji maliyetlerindeki gevşeme, enflasyonun aşağı yönlü hareketini destekleyerek para politikasında daha dengeli bir duruşa alan açmıştır.

2025 yılı genelinde altın ve gümüş fiyatları 2024 sonuna göre sırasıyla %64,4 ve %146,8 artarken, Brent petrolün varil fiyatı %18,5 geriledi.

IMF, küresel ekonominin 2025 yılında %3,2, 2026 yılında ise %3,1-3,3 aralığında büyümesini beklemekte; gelişmiş ekonomilerin 2025'te %1,5, 2026'da %1,6 büyüyeceğini öngörmektedir. Küresel enflasyon ise 2025'te %4,2, 2026'da %3,7-3,8 seviyelerine gerileyecek şekilde tahmin edilmiştir. Dünya Bankası ise 2025 ve 2026 için küresel büyümenin %2,7 seviyesinde kalacağını belirtirken, 2026'da büyümenin hafifçe %2,6'ya gerilemesini beklemektedir. Enerji fiyatlarının düşüş trendini sürdürmesi ve toplam emtia endeksinin 2026 yılında %2 gerilemesi beklentiler arasındadır.

Türkiye ekonomisi ise 2025 yılında sıkı para politikası çerçevesinde dengelenme odaklı bir görünüm sergilemiştir. Enflasyon yıl boyunca kademeli olarak gerilemiş, Türk lirası ise önceki yıllara kıyasla daha dengeli bir seyir izlemiştir. 29 Ocak 2026 tarihinde açıklanan işgücü istatistiklerine göre işsizlik oranı 2025 yılı Aralık ayında %7,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. Enerji fiyatları ve ithalat maliyetlerindeki oynaklık ise cari açık üzerinde baskı oluşturmuştur. İhracat ve turizm gelirleri büyümeye katkı sağlamasına rağmen iç talep sıkı finansal koşullar nedeniyle kontrollü kalmıştır.

İSO Türkiye imalat PMI Aralık'ta 48,9'a yükselerek sektörün faaliyet koşullarındaki zayıflığın 2025 yılının en ılımlı düzeyinde gerçekleştiğine işaret etmiştir.

Aralık ayında TÜFE aylık bazda %0,89 ile piyasa beklentisinin altında artarken, yıllık TÜFE enflasyonu %30,89 ile Kasım 2021'den bu yana en düşük seviyesine indi. Aynı dönemde Yİ-ÜFE enflasyonu aylık bazda %0,75, yıllık bazda %27,67 düzeyinde gerçekleşmiştir. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), 2025 yılının son toplantısında politika faizini 150 baz puan indirerek %38 seviyesine çekmiştir.

2025 yılı itibarıyla, Türkiye'deki Yüksek Hız Çeliği (HSS) ve karbür takım pazarının büyüklüğünün 127,4 milyon USD seviyesinde olduğu tahmin edilmektedir. Sadece yüksek hız çeliği (HSS) kesici takım pazarının 57,2 milyon USD olduğu öngörülmektedir. Yüksek hız çeliğinde 2 yerli firmanın, sert metal alanında ise yaklaşık olarak 70 yerli firmanın üretim yaptığı sektörümüzde ithalat hâkimdir. İthalat yapılan ülkeler ağırlıklı olarak Almanya, Çin, Japonya, Tayvan ve Güney Kore'dir. Sektörün en büyük üretici konumundaki Makina Takım Endüstrisi A.Ş.'nin, yüksek hız çeliği pazarındaki payının %38 olduğu tahmin edilmektedir (Delici, Vidali ve Kesici ürün grubu).

## 9. SATIŞLAR

Konsolide net satışlar 2025 yılında 1.067.376.764 TL olarak gerçekleşmiştir. Kategori bazında satışlara bakıldığında; geçen seneye göre net satış; Delici takımlarda %4, Vidalı takımlarda %38, Kesici takımlarda %38, KSM takımlarda %10 ve ticari satışlarda ise %19 artış göstermiştir.

## 10. ÜRETİM

Şirketin 2025 yılı üretim adedi 4,6 milyon adet olup, 2024 yılında da 4,6 milyon adet olarak gerçekleşmiştir.

## 11. ÖZET FİNANSAL GÖSTERGELER

### A. Bilanço

| VARLIKLAR                 | Cari Dönem<br>31.12.2025 | Geçmiş Dönem<br>31.12.2024 |
|---------------------------|--------------------------|----------------------------|
| Dönen Varlıklar           | 1.301.933.330            | 1.513.608.805              |
| Duran Varlıklar           | 1.098.149.557            | 944.862.939                |
| <b>TOPLAM VARLIKLAR</b>   | <b>2.400.082.887</b>     | <b>2.458.471.744</b>       |
|                           |                          |                            |
| KAYNAKLAR                 | Cari Dönem<br>31.12.2025 | Geçmiş Dönem<br>31.12.2024 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 350.950.606              | 664.706.087                |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 335.422.558              | 184.137.524                |
| Özkaynaklar               | 1.713.709.723            | 1.609.628.133              |
| <b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>   | <b>2.400.082.887</b>     | <b>2.458.471.744</b>       |

### B. Gelir Tablosu

|                                                 | Cari Dönem<br>01.01.2025-31.12.2025 | Önceki Dönem<br>01.01.2024-31.12.2024 |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>                     |                                     |                                       |
| Hasılat                                         | 1.067.376.764                       | 1.189.278.055                         |
| Satışların Maliyeti (-)                         | (689.383.452)                       | (660.204.713)                         |
| <b>BRÜT KAR</b>                                 | <b>377.993.312</b>                  | <b>529.073.342</b>                    |
| Genel Yönetim Giderleri (-)                     | (130.669.517)                       | (121.221.048)                         |
| Pazarlama Giderleri (-)                         | (77.236.930)                        | (92.421.396)                          |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler              | 30.589.197                          | 7.472.373                             |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)          | (11.306.947)                        | (8.252.920)                           |
| <b>ESAS FAALİYET KARI</b>                       | <b>189.369.115</b>                  | <b>314.650.351</b>                    |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler               | 198.291.457                         | 211.577.813                           |
| <b>FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI</b>    | <b>387.660.572</b>                  | <b>526.228.164</b>                    |
| Finansman Giderleri (-)                         | (44.508.353)                        | (14.843.379)                          |
| Net Parasal Pozisyon Kayıpları                  | (216.455.485)                       | (213.155.954)                         |
| <b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI</b> | <b>126.696.734</b>                  | <b>298.228.831</b>                    |
| Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri             | (155.854.551)                       | (20.626.432)                          |
| Dönem Vergi Gideri (-)                          | (93.467.047)                        | (94.533.614)                          |
| Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri              | (62.387.504)                        | 73.907.182                            |
| <b>DÖNEM (ZARARI) / KARI</b>                    | <b>(29.157.817)</b>                 | <b>277.602.399</b>                    |
| <b>Pay Başına (Kayıp) / Kazanç</b>              | <b>(0,001458)</b>                   | <b>0,013880</b>                       |

## C. Rasyolar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 itibarıyla karşılaştırmalı Gelir Tablosu rasyoları aşağıdaki gibidir.

|                               | 1 Ocak – 31 Aralık 2025 | 1 Ocak – 31 Aralık 2024 |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Satışların Maliyeti/Net Satış | 65%                     | 56%                     |
| Brüt Kar Marjı                | 35%                     | 44%                     |
| Esas Faaliyet Kar Marjı       | 18%                     | 26%                     |
| Dönem Net (Zarar) / Kar Marjı | -3%                     | 23%                     |

## 12. DİĞER KONULAR

2025 yılı içinde ana sözleşme değişikliği yapılmamıştır. Dönem içinde Şirketimiz aleyhine açılan bir dava söz konusu olmamıştır. Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve/veya adli herhangi bir yaptırım yoktur. Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem ve rekabet durumu söz konusu olmamıştır.

## 13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum düzeyine ilişkin değerlendirme ve tespitleriyle uyum düzeyinin kapsam ve nitelik itibarıyla geliştirilmesine yönelik düşünceleri aşağıda kapsamlı olarak sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06.12.2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 03.01.2014 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir.

Bu doğrultuda SPK'nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiştir. Zorunlu olmayan diğer maddelere de uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Bu kapsamda;

- “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” oluşturulmuş, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirtilmiş olan sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adaylarının belirlenmesi, kamuya duyurulması ve özgeçmişlerinin paylaşılması ile Yönetim Kurulu oluşturulmuş,
- Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapacak olan Kurumsal Yönetim, Denetim, Riskin Erken Saptanması Komitelerini oluşturmuş,
- Komite çalışma esaslarını Kamuyu Aydınlatma Platformu ve internet sitesinde yayınlanmış,
- Komite üyelerinin başkanları Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinden oluşturulmuş,
- Komite üyelerinin Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun hale gelmesine yönelik olarak yatırımcı ilişkileri müdürü kurumsal yönetim komitesine dâhil edilmiş,
- Genel Kurul'dan üç hafta önce bilgilendirme dokümanı, toplantı ajandası, faaliyet raporu, Yönetim Kurulu üye adayların özgeçmişleri ve açıklanması gereken diğer bilgiler yatırımcıların ve hissedarların bilgisine sunulmuş,
- İnternet sitesi ilkelerde belirtilen şekilde düzenlenmiş,

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır.

Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

## Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri:

- Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler, Şirketimizin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.1.2 no.lu maddesi uyarınca oluşturulması gereken, çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakta olup çalışmalar devam etmektedir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değildir.
- Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bazıları birkaç komitede birden görev almaktadır.
- Esas Sözleşmede, bireysel bir hak olmak üzere, pay sahiplerine genel kuruldan özel denetim istemeyi talep edebileceği yönünde bir hüküm bulunmamaktadır. Özel denetçi atanması ile ilgili TTK ve SPK düzenlemelerinin yeterli olduğu düşünülmektedir. 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiği düzenlemeler çerçevesinde her pay sahibinin özel denetim isteme hakkı gözetilmektedir.
- Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'lik bir hedef belirlememiş olup, bu usulde çalışmalara devam etmektedir.
- İstisnai nitelik arz eden henüz uygulanmayan prensiplerin de, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamış olmakla birlikte, bir süreç dâhilinde uygulanması planlanmaktadır.

## BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

### 2.1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Yatırımcı İlişkiler Bölümü, Şirket Mali İşler Direktörüne bağlı olarak yürütülmektedir.

- Söz konusu birim, mevcut ve potansiyel paydaşlar tarafından yazılı, sözlü veya internet vasıtasıyla yapılan başvuruları yanıtlamak,
- Paydaşlar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Pay sahipleri, hissedar ve paydaşların bilgilendirilmesine yönelik BİST, SPK ve MKK açıklamaları ve bu kurumlarla sürdürülen iletişimi sağlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Şirketimiz sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

#### Kevser ARAS

Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü/Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Telefon: (0262) 744 18 80 Faks: (0262) 744 14 44 Faks

E-Posta Adresi: [yatirimci@makinatakim.com.tr](mailto:yatirimci@makinatakim.com.tr)

Lisans Bilgileri: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (932300), Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (931683)

## **Türhan ARLİ**

Mali İşler Direktörü/Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi

Telefon: (0262) 744 18 80 Faks: (0262) 744 14 44 Faks

E-Posta Adresi: [yatirimci@makinatakim.com.tr](mailto:yatirimci@makinatakim.com.tr)

### **2.2. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI**

Dönem içinde pay sahiplerimizden gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere karşılanmaktadır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler yıllık faaliyet raporlarımızda, özel durum açıklamalarımızda ve bireysel talepler vasıtasıyla pay sahiplerimizin kullanımına sunulmaktadır.

Pay sahiplerimizin yasal düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde bilgilendirilmesine ilişkin esaslar ile; pay sahiplerinin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi yollardan bilgilendirileceğine ilişkin detaylı bilginin yer aldığı "Makina Takım Bilgilendirme Politikası" şirket internet sitesi adresinde pay sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır. <https://www.makinatakim.com.tr/bilgilendirme-politikasi/>

Esas Sözleşme'nin 16. maddesinde Şirket denetiminin usul ve esasları hakkında bilgi paylaşılmıştır. 2025 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış özel denetim talebi olmamıştır.

### **2.3. GENEL KURUL TOPLANTILARI**

13.01.2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu, genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu olduğu hükmüne bağlı olarak e-Genel Kurul, fiziki Genel Kurul ile aynı tarihte ve paralel olarak yapılmaktadır.

2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 30.04.2025 tarihinde saat 14:00'de "Kısıklı Mah. Ferah Cad. No:1 B.Çamlıca Üsküdar-İstanbul" adresinde İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 28.04.2025 tarih ve 108658145 sayılı yazılılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Mahmut Gündoğdu'nun gözetiminde yapılmıştır.

Genel Kurul toplantılarına ilişkin davet, Kanun ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi, gündemi de ihtiva edecek şekilde, Şirket'in resmi internet sitesi olan [www.makinatakim.com.tr](http://www.makinatakim.com.tr) adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmek ve ayrıca toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle yasal süresi içinde yapılmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır.

Düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararlar Kamuyu Aydınlatma Platformunda 30.04.2025 tarihinde yayımlanmıştır.

### **2.4. OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI**

Şirket oy haklarında imtiyaz bulunmamaktadır. Esas sözleşme uyarınca her pay bir oy hakkı vermektedir.

Genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir.

Yatırımcılar oy haklarını Genel Kurul toplantılarında bizzat kullanabildikleri gibi, pay sahibi olan veya pay sahibi olmayan üçüncü bir şahıs vasıtasıyla vekâleten oy kullanabilmektedirler. Mevzuat ve esas sözleşmede yer alan özel hükümler saklı kalmak üzere Genel Kurul toplantısında oylama açık ve el kaldırmak suretiyle yapılır.

## 2.5. KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili hükümleri çerçevesinde kar dağıtımı yapmaktadır.

İlke olarak, Şirket'in ve iştiraklerinin yatırım ve fon gereksinimleri, kârlılık ve nakit durumu ile piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişmeler dikkate alınarak ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %20'sinin pay sahiplerine nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir. Bu politika piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişmeler ile Şirket'in yatırım ve fon gereksinimleri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Kâr payı dağıtımı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır ve Genel Kurul onayına tabidir.

Genel Kurul tarafından kâr payı dağıtılması kararı alındığı takdirde nakit kâr payı dağıtımı en geç kâr payı dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen 3. ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Şirket esas sözleşmesine göre Sermaye Piyasası Kanunu ve mevzuatına uygun olmak kaydıyla pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılabilir. Kârdan pay alma konusunda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

## BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1. İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Şirket resmi web sitesi, [www.makinatakim.com.tr](http://www.makinatakim.com.tr) adresinde mevcuttur. İnternet sitesi 01.01.2018 tarihinde yenilenerek hizmete girmiştir. Sitenin içeriği "Makina Takım Hakkında Bilgiler, Ürünlerimiz, İnsan Kaynakları, Yatırımcı İlişkileri, Bilgi Toplumu Hizmetleri, Bayilerimiz, İletişim" ana başlıkları adı altında toplanmıştır.

Menfaat sahiplerine daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasına ilişkin SPK, Kurumsal Yönetim Tebliği ile belirtilen detayda bilgilere yer verilmek üzere çalışmalar büyük ölçüde tamamlanmış ve Yatırımcı İlişkileri sayfası ve içeriği aşağıdaki bilgilerle web sitesinde ilgili sayfalarda yer verilmiştir. Şirket'in internet sitesinde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra;

Kurumsal Yönetim (Yönetim Kurulu-Yönetim Kurulu Komiteleri - Bağımsız Denetim Şirketi - Ortaklık Yapısı - Ticaret Sicil Bilgileri - Esas Sözleşme-Kurumsal Yönetim İlkeleri - Genel Kurul Bilgileri - Sermaye Artırımları - Şirket Birleşmesi - Etik İlkeler - İçeriden Öğrenenler Listesi - KAP Açıklamaları), Finansal Raporlar (Mali Raporlar ve Dipnotlar - Faaliyet Raporları - Yatırımcı Sunumu), Politikalar (Bilgi Güvenliği Politikası - Kar Dağıtım Politikası - Ücret Politikası - Bilgilendirme Politikası), Duyurular, Sıkça Sorulan Sorular, Bize Ulaşın bilgileri yer almaktadır.

### 3.2. FAALİYET RAPORU

Şirket faaliyet raporu, yatırımcıların ve kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmalarını sağlayacak ayrıntıda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmakta ve Yönetim Kurulumuz onayını müteakiben ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak ilân edilmekte ve yatırımcı ilişkileri internet sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

İçeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü önlem alınmış olup Şirketimizin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumdaki yöneticileriyle hizmet aldığı diğer kişi/ kurumlara ilişkin bilgi yürürlükteki mevzuat uyarınca ilgili kurumlara bildirilmekte ve şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

## **BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ**

### **4.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ**

Şirket'in "Bilgilendirme Politikası", yasal düzenlemeler, SPK mevzuatı ve yayımlanan tebliğlerle belirlenen kurallar çerçevesinde yürütülür. Şirket, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda yazılı bir doküman hazırlamış ve söz konusu doküman, Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilerek hissedarlara ve kamuoyuna Şirket internet sitesi aracılığıyla duyurulmuştur.

Şirket'in bilgilendirme politikasının oluşturulmasında ve politikada yapılacak değişikliklerde Yönetim Kurulu yetkilidir. Bilgilendirme politikası ve politikada yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirket'in internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Bilgilendirme Politikasını yürütmekten Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumludur. Ayrıca talep olması halinde kamuya açıklanmış her türlü bilginin ilgili kişiye en kısa sürede ulaştırılması temel prensip olarak benimsenmiştir. Pay sahiplerinden bilgi talebi olduğu takdirde yazılı ya da sözlü bilgilendirme yapılmaktadır. Yıl içinde kamuya açıklanacak önemde gelişmeler olması halinde gerekli özel durum açıklamaları da zamanında yapılmaktadır. Faaliyet raporumuz, kamunu Şirket'in faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.

### **4.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI**

Esas Sözleşmemize göre Yönetim Kurulu en az 5 üyeden oluşur ve bu üyeler Esas Sözleşme'de yer alan hükümler doğrultusunda, Ticaret Kanununun hükümleri ile Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu 2'si bağımsız üye olmak üzere 5 üyeden oluşmaktadır. Menfaat sahiplerinin yönetime katılması konusunda herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

### **4.3. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

Ortaklıkta 31.12.2025 tarihi itibarıyla 168 kişi çalışmaktadır. 1957 yılında faaliyete başlayan Şirket'in kurumsallaşma yolculuğunda en büyük adımı insana yapılan yatırımdır.

Temel Politikalar aşağıda sıralanmıştır.

- a) Şirket çalışanlarının; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi ve felsefi düşünce, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin eşit uygulama görmesi prensibi esastır. Çalışanların söz konusu temel anayasal haklarının korunması için gerekli tedbirler alınmıştır.
- b) Yönetim tarzı "Yasalara ve ahlaki kurallara uygun davranan, toplam kalite felsefesini ve katılımcı yönetim şeklini benimseyen bir Şirket olarak varlığını sürdürmektir."
- c) En üst kademedan başlayarak en alt kademeye kadar her pozisyon için iş tanımları ve performans standartları oluşturulmuştur ve personel performans değerlendirmesinde temel olarak bu sistem esas alınır.
- d) Personelin performans değerlendirmesi, Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve bireysel yetkinlikler baz alınarak yapılır.
- e) Güvenli çalışma ortam ve koşullarının sağlanması Şirketin çok önem verdiği bir konudur. İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği çerçevesinde mesleki risklerin önlenmesi, sağlık ve güvenliğin korunması, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılabilmesi için tüm yasal tedbirler alınır. Düzenli toplantılarla iyileştirme çalışmaları sürekli devam eder.
- f) Personelin gelişmesini sağlamak amacıyla her kademedede tespit edilen plan çerçevesinde Şirket içi ve dışı eğitim programları uygulanır.

- g) Gelişim planları uygulanarak, kariyer planlama sistemiyle potansiyeli olan personele yükselme olanakları en geniş biçimde sağlanır.
- h) Organizasyon içindeki terfi ve atamalarda fırsat eşitliği gözetilir, atamalar prensip olarak Şirket içi personel arasından yapılır.

Şirket çalışanları ile ilişkileri yürütmek, çalışan şikâyetlerini yönetime iletmek ve yönetim tarafından kararlaştırılan tüm uygulamaları tüm çalışanlara iletmek, çalışanların performans değerlendirmelerini takip etmek için 'İnsan Kaynakları Bölümü' görevlendirilmiştir.

İnsan Kaynakları ve İdari İşler Grup Müdürü Mecit KANPORA ve İnsan Kaynakları Yönetmeni Okan TOPUZ bu bölümün tüm uygulamalarından sorumludurlar. Ayrıca mavi yakalı personelin tamamı Birleşik Metal İş Sendikası'na üye olup, Sendika birinci temsilcisi kesici takımlar CNC otomat torna operatörü Ömer KARAHAN'dır. Endüstriyel ilişkiler uyum içerisinde sürdürülmektedir.

Özellikle ayrımcılık konusunda çalışanlardan Yönetime gelen bir şikâyet bulunmamaktadır. Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterlerinin en kısa sürede tamamlanması üzerine çalışmalar devam etmekte olup ve bitimine müteakiben çalışanlara bildirimi yapılacaktır.

#### **4.4. ETİK KURALLAR ve SOSYAL SORUMLULUK**

Şirket; tedarikçileri, müşterileri, Şirket içi ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerini düzenleyen ve bu ilişkilerde uyulması gereken kuralları tanımlayan Etik Kurallarını aşağıdaki gibi belirlemiş Şirket'in web sitesinde de yayımlamaktadır;

Makina Takım Endüstrisi A.Ş. olarak, faaliyete geçilmesinden itibaren kaliteli hizmet üreten, çalışanlarına saygılı, ortak ve hissedarlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin hakkını gözetken, hukuka bağlı, toplum değerlerine önem veren, sosyal sorumluluk taşıyan, yöneticiler - çalışanlar- tedarikçiler-müşteriler arasında en üst düzeyde sevgi ve saygıya, işbirliğine, çalışma performansının yüksekliğine, dürüstlük, tutarlılık, saygı, güven ve sorumluluk prensiplerine dayalı yönetim esaslarını benimsemiş ve bu prensipleri geliştirmek çabasında olan bir şirketler topluluğunun üyesiyiz.

Yıldız Holding Grubu'na dâhil tüm şirketlerde uygulanan ve şirketçe de benimsenen bu etik kurallar [www.ulker.com.tr](http://www.ulker.com.tr) ve [www.makinatakim.com.tr](http://www.makinatakim.com.tr) adresinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

### **BÖLÜM V- YÖNETİM KURULU**

#### **5.1. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI ve OLUŞUMU**

Yönetim Kurulumuz 2 üye bağımsız olmak üzere 5 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunur. Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan yöneticilerden oluşmaktadır. İcrada görevli olmayan yönetim kurulu üyeleri arasında Sermaye Piyasaları Kurulu düzenlemeleri ile belirlenmiş kriterlerin tamamını taşıyan ve görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip, şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve şirket işlerine üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde zaman ayırabilecek bağımsız üyeler bulunur.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinden ayrılma olduğu takdirde, Türk Ticaret Kanununun 315. maddesi hükmü (istifa edenin yerine ilk Genel Kurul toplantısına kadar atama yapılmakta ve genel kurul toplantısında onaylanmaktadır) uygulanmakta, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanununun 334 ve 335.inci maddeleri hükümleri uyarınca Genel Kurul'dan onay alınmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur:

| Adı- Soyadı        | Görevi                              | Görev Süresi            |
|--------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| Mehmet Tütüncü     | Yönetim Kurulu Başkanı              | 19.04.2024 - 19.04.2027 |
| Fezal Okur Eski    | Yönetim Kurulu Başkan Vekili        | 28.04.2025 - 19.04.2027 |
| Agâh Uğur          | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi       | 19.04.2024 - 19.04.2026 |
| Ömer Faruk Sevgili | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi       | 19.04.2024 - 19.04.2026 |
| Levent Sipahi      | Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Üye | 19.04.2024 - 19.04.2027 |

### **Mehmet TÜTÜNCÜ**

#### **Yönetim Kurulu Başkanı**

Mehmet Tütüncü Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans, Maltepe Üniversitesi Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. IRI bursu ile İtalya'da altı ay Üretim, Kalite Kontrol ve Bakım Uygulamaları üzerine eğitimlere katılmıştır. Kariyeri boyunca Harvard Business School'da Stratejik Pazarlama alanında; IMD (İsviçre) ve INSEAD (Singapur) bünyesinde de farklı alanlarda sertifika programlarını tamamlayan Tütüncü, Aralık 2025'te INSEAD (Fontainebleau)'da "Leading from the Chair" (Yönetim Kurulu Başkanlığı) eğitimini de başarıyla tamamlamıştır.

İş hayatına 1981 yılında Endüstri ve Ticaret Bakanlığı'nda Yerli Sanayi Uzmanı olarak başlayan Mehmet Tütüncü, 1987-1996 yılları arasında Best Rothmans Entegre Sigara ve Tütün Sanayi A.Ş.'de sırasıyla Üretim Müdürü, İşletme Müdürü ve Genel Müdür olarak görev almıştır.

Yıldız Holding bünyesindeki ilk görevine, 1996 yılında Ülker Gıda A.Ş.'de İşletmeler Koordinatörü olarak başlamıştır. Ülker Bisküvi ve Çikolata Fabrikaları Genel Müdürlüğü, Ülker Grubu Başkan Yardımcılığı, Gıda ve İçecek Grubu Başkanlığı, Gıda Grubu Başkanlığı ve Ülker International Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

2016 yılında Yıldız Holding bünyesinde kurulan pladis organizasyonuna Türkiye, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'dan sorumlu Bölge CEO'su olarak atanmıştır. 2017 yılında mevcut görevlerine ilave olarak Güney Asya ve Latin Amerika bölgeleri ile pladis Global Bilgi Sistemleri ve İş Modelleri Dönüşüm sorumluluğunu da alarak CEO Vekili olarak görevine devam eden Tütüncü, 2018 yılı Ekim ayından itibaren Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yıldız Holding CEO görevlerini üstlenmiştir.

2025 yılı Nisan ayı itibarıyla Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak görev yapmaktadır. TÜGİS Yönetim Kurulu Üyesi olan Tütüncü, birçok Türk ve yabancı sektörel organizasyona da üyedir.

### **Fezal OKUR ESKİL**

#### **Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Fezal Okur Eski, 1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2000 yılında Georgia Institute of Technology'de Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisans ve MBA programlarını tamamlamıştır.

Kariyerine Chicago'da A.T. Kearney'de Yönetim Danışmanı olarak başlayan Eski, ardından Eczacıbaşı Baxter'da Operasyon Yöneticisi olarak görev almıştır. Daha sonra Philip Morris'te Doğu Avrupa ve Türkiye Bölgesi Tedarik Zinciri Yöneticisi olarak çalışmıştır.

2007 yılında Sabancı Holding'e katılan Eski, burada Kurumsal Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Direktörü, Enerjisa Enerji Strateji ve İş Geliştirme Başkanı, CEO Ofisi Direktörü ile Kordsa Strateji ve İş Geliştirme Direktörü ve İnşaat İş Birimi Lideri görevlerini üstlenmiştir. Bu süreçte Enerjisa, Carrefoursa, Teknosa, Kordsa, Temsa ve Sabancı DX'te Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

2021 yılından bu yana Yıldız Holding Strateji, İş Geliştirme ve M&A Başkanı olarak görev yapan Eski; Polinas, Adapazarı Şeker, Pendik Marina, Marsa, Makina Takım, Yıldız Ventures ve Gözde Tech Ventures, Yönetim Kurulu Üyesi, Yıldız Ventures'ta ise Murahhas Aza olarak görevlerini sürdürmektedir.

Ayrıca 2023 yılından bu yana UN Global Compact Türkiye, 2025 yılı itibarıyla ise Türkiye Finans Kalkınma Bankası Yönetim Kurulu Üyesidir.

## **Levent SİPAHİ**

### **Yönetim Kurulu Üyesi (Murahhas Üye - Genel Müdür)**

1966 yılında Ankara’da doğmuştur. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olan Levent Sipahi iş yaşamına Maliye Bakanlığı’nda Gelir Uzmanı olarak başlamıştır. 1993 yılında Yıldız Holding Denetim Grup Başkanlığında Denetçi olarak çalışmaya başlamış, daha sonra Kontrol Koordinatörlüğü görevini üstlenmiştir. Bu süre zarfında Grubun yurt içi ve yurt dışı şirketlerinde geçici görevlerde bulunmuş, ayrıca Tire Kutsan A.Ş’ de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Levent Sipahi 2000 yılında Polinas Plastik Sanayii ve Ticaret A.Ş’ de Mali İşler ve Lojistikten sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı ve Şirketin Genel Müdürlüğünü de bir süre vekâleten yürütmüştür. Çalıştığı süre içerisinde Proje yönetimleri kapsamında Macaristan, İtalya, Mısır, Kazakistan ve İran’da geçici görevlerde bulunmuş, İran ve Kazakistan’da kurulan ambalaj şirketlerinin üst yönetim kadrolarında görev almıştır. 2010 başında Yıldız Holding Bilişim Grubunda CFO görevine getirilen Sipahi, 2011 yılında Yıldız Holding Mali İşler ve Lojistik Genel Müdür Yardımcılığı ve sırasıyla Marsa Yağ San. A.Ş.’de CFO, Yıldız Holding Yağ İş Biriminde Satınalma Grup Direktörü olarak görev yapmıştır. 2013 yılı Ekim ayından itibaren Makina Takım Endüstrisi A.Ş. Genel Müdürlüğü görevine getirilmiştir. Makina Takım Endüstrisi A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini sürdürürken 2019 yılı Temmuz ile 2021 yılı Şubat ayları arasında Kümaş Manyezit San. A.Ş.’nin Genel Müdürlüğü görevini de yerine getirmiştir. 17.06.2021 tarihinde Gözde GSYO A.Ş. Genel Müdürlüğüne atanmıştır. Ayrıca Polinas Plastik, Azmüsebat Çelik, Gözde Tech Ventures ve EVAR Kesici Takım şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesidir. Mali Müşavir Ruhsatına da sahip olan Sipahi, evli ve bir kız çocuğu sahibi olup İngilizce bilmektedir.

## **Agah UĞUR**

### **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Agah Uğur İngiliz Erkek Lisesi ve Birmingham Üniversitesi Endüstri Mühendisliği’nden mezun olmuş, ayrıca İngiltere’de “Institute of Chartered Accountants” sınavlarını geçerek Chartered Accountant unvanını almıştır.

Uluslararası denetim ve danışmanlık firması Touche Ross’un (şimdiki adıyla Deloitte) Birmingham, Londra ve Jersey ofislerinde, Türkiye’de ise Arthur Andersen ve Emlak Bankası’nda çalıştıktan sonra 1989 yılında Borusan Holding’de CFO olarak göreve başlamıştır. 1995 yılında Borusan Holding Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiş 2001 - 2018 yılları arasında Borusan Grubu’nun CEO’luk görevini yürütmüştür.

Halen Karel Elektronik Sanayi yönetim kurulu başkanlığı, Pegasus Havayolları, Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon, Gözde Girişim şirketlerinin yönetim kurulu üyeliği görevleri yanı sıra Türkiye’nin bazı itibarlı şirketlerinde danışma kurulu üyeliği yapmaktadır.

Agah Uğur, aynı zamanda Boğaziçi Ventures girişim sermayesi şirketinin yönetim kurulu başkanı ve ortağıdır. Ayrıca kendi teknoloji girişimleri portföyünü yönetmektedir.

Kariyerinde 15’in üzerinde sivil toplum ve eğitim kuruluşunun yönetim ve danışma kurullarında görev almıştır.

Halen TUSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlık Divanı üyesi, Sabancı Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesi, Columbia University İstanbul Global Center Danışma Kurulu üyesi ve kurucularından birisi olduğu Saha Derneği Yönetim Kurulu başkan yardımcısıdır. Yeni medya ve videoart odaklı çağdaş sanat koleksiyoneridir.

## **Ömer Faruk SEVGİLİ**

### **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1968 yılında Siirt’te doğan Ömer Faruk SEVGİLİ, Siirt Lisesinde lise eğitimini aldıktan sonra İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun oldu (1991). İstanbul Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa başladı (1994). Daha sonra sırası ile Bakırköy Belediyesi Hukuk Müşavirliği, İzmir Çiğli Hava Üssü Disiplin Subayı, Türkiye Gemi Sanayi Anonim Ortaklığında avukat ve hukuk müşavirliğinden sonra Ankara Barosuna bağlı olarak serbest avukatlığa devam etmektedir.

KÖY-TEKS Holding Yönetim Kurulu Üyeliği, TÜPRAŞ Denetim Kurulu üyeliği, Bisiklet Federasyonu Disiplin Kurulu üyeliği, TÜKÇEV mütevelli heyeti ve yönetim Kurulu üyeliği gibi görevler üstlenmiştir.

1994 yılında başladığı avukatlık mesleğini şu an itibari ile Mizan Hukuk ve Danışmanlık adı altında sürdürmektedir.

Evli ve iki çocuk babasıdır. Arapça bilmektedir.

## Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ortak bağımsızlık beyanı aşağıda sunulmaktadır.

### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Makina Takım Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığına;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı Şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı ve seçilmem durumunda görevim süresince bu niteliğimi koruyacağımı, (üniversite öğretim üyeliği hariç)
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılma kriterlerine uyduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ı) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu Şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören Şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

## 5.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Şirket Yönetim Kurulu 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi içerisinde **15 (on beş)** adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Şirket işleri gerektirdikçe toplanır. Ancak, en az 3 ayda bir defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu, aralarından seçilen Başkan veya vekili tarafından toplantıya davet edilir. Davette toplantı yer ve zamanı bildirilir. Kararların geçerli olması için yazılıp imza edilmiş olmaları şarttır. Yönetim Kurulu üyelerinin toplantıya bizzat katılmaları esastır. Ancak Yönetim Kurulunun gerek görmesi ve ihtiyaç duyması halinde toplantılar elektronik ortamda icra edilebileceği gibi bazı üyeler elektronik ortamda da katılabilir.

Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin komiteler ayrımında görev ve çalışma esasları Şirketin web sitesinde yayımlanmıştır.

### 5.3. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Şirket bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri görev yapmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi görevi de Kurumsal Yönetim Komitesine bırakılmıştır.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Komitelerin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde yer almakta olup, pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

#### Kurumsal Yönetim Komitesi;

| Adı Soyadı         | Görevi                            | Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti |
|--------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Ömer Faruk Sevgili | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı | Bağımsız Üye                       |
| Agah Uğur          | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   | Bağımsız Üye                       |
| Kevser Aras        | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   | Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi    |

#### Denetimden Sorumlu Komite;

| Adı Soyadı         | Görevi                            | Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti |
|--------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Agah Uğur          | Denetimden Sorumlu Komite Başkanı | Bağımsız Üye                       |
| Ömer Faruk Sevgili | Denetimden Sorumlu Komite Üyesi   | Bağımsız Üye                       |

#### Riskin Erken Saptanması Komitesi;

| Adı Soyadı         | Görevi                                 | Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti |
|--------------------|----------------------------------------|------------------------------------|
| Agah Uğur          | Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı | Bağımsız Üye                       |
| Ömer Faruk Sevgili | Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi   | Bağımsız Üye                       |

Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi oluşturulmamasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bu komitelerin görevlerini yerine getirmesine ve Komite çalışma esaslarının oluşturulmasına ve kamuya açıklanmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Söz konusu komiteler, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla Üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, Genel Müdür veya İcra Başkanı gibi doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Komitelerin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komiteler gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komiteler faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Komiteler yılda en az 3 ayda bir toplanmaktadır. Komiteler faaliyetlerini görev ve çalışma esaslarında belirtilen prosedürlerdeki gibi yerine getirir. Daha etkin bir komite modeli için aynı yönetim bağımsız üyeler ile komiteler oluşturulmuştur. Gereken hallerde uzmanların söz konusu komitelerde görev alması esasına özen gösterilmektedir.

#### **5.4. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI**

Şirketimizin risk yönetimine ilişkin faaliyetleri Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca şirketimiz, ana ortağı Yıldız Holding A.Ş.'nin denetim birimleri ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir. Bu denetimden elde edilen bulgular, Denetimden Sorumlu Komite ile birlikte diğer yönetim kurulu üyelerine bildirilir. Şirketimizin iş akışları, prosedürleri, çalışanlarımızın yetki ve sorumlulukları risk yönetimi çerçevesinde kontrol altına alınmış ve sürekli bir denetime tabii hale getirilmiştir.

2025 yılı içinde Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

#### **5.5. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ**

##### **Misyon**

Bölgesel bir güç olarak müşteri odaklı hizmet anlayışı ve sürekli gelişim ile imalat sanayisinin ihtiyacı olan katma değeri yüksek yeni ürünleri; çalışanları, ortakları, müşterileri ve satıcıları ile bütünleşen "MTE kurum kültürü" içinde geliştirir.

##### **Vizyon**

Kesici takım sektöründe teknolojik yeniliklerin geliştiricisi ve takipçisi olarak Türkiye ve bölgesindeki sürdürülebilir lider üretici konumu ile yerel ve küresel taleplere dinamik bir şekilde cevap verebilen uluslararası bir marka haline gelmektedir.

Şirketin vizyon ve misyonu doğrultusunda belirlenen strateji ve hedefler Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte, Yönetim Kurulu toplantılarında Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetler arasındaki farklılıklar ve/veya performanslar geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak takip edilmektedir. Şirketin Yönetim Kurulu aylık toplantılarında stratejik hedefleri gözden geçirmekte ve gerekli projeksiyonları oluşturmakta ve oy birliği ile onaylamaktadır. Şirket'in çeşitli bölümlerinin üst sunduğu periyodik raporlar üzerinden daha önce oluşturulmuş hedeflerin faaliyet sonuçları ile tutarlığı ve gerekli durumlarda da sapmalar ile ilgili alınacak aksiyonlar aylık Yönetim Kurulu toplantıları üzerinden sağlanmaktadır.

#### **5.6. MALİ HAKLAR**

Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan mali haklar, Genel Kurulda kararlaştırılmaktadır. 30.04.2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan karar doğrultusunda her bir bağımsız Yönetim Kurulu Üyesine (Agah UĞUR ve Ömer Faruk SEVGİLİ) dönem içindeki hizmetlerine karşılık aylık 88.000 TL net huzur hakkı ödenmesi karar altına alınmış olup uygulama devam etmektedir.

Bağımsız üyeler dışında kalan yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemektedir.

Ayrıca Yönetim Kurulu Üyesi ve üst düzey yöneticilerle Şirket arasında şahsi olarak borç, kredi, kefalet ve teminat gibi herhangi bir işlem gerçekleşmemiştir.

Söz konusu hususlara ilişkin çıkar çatışmasına yol açan bir hususu bulunmamaktadır.

## 14. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

02.10.2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile; kurumsal yönetim ilkelerine tabi ortaklıkların, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporlamalarında, "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" başlığına yer vermeleri ve yıllık faaliyet raporlarında ayrıca, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllü olmakla birlikte uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilmesi belirtilmiştir.

Bu çerçevede; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa'nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Sürdürülebilirlik Raporu şablonu kullanılarak yapılmaktadır.



**2025**